

Обзор изменений правил миграционного учета иностранных граждан

(по состоянию на 20 марта 2019 г.)



Евгений Кузьменко

7 марта 2019 г. Правительство РФ приняло Постановление № 246, вносящее некоторые важные изменения в действующие «Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (утверждены Постановлением Правительства РФ № 9 от 15 января 2007 г., далее – «**Правила Миграционного Учета**»).

Значительная часть изменений в Правила Миграционного Учета связана с внесенными в 2018 г. изменениями в Федеральный Закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» № 109-ФЗ от 18 июля 2006 г. (далее – «**Закон о миграционном учете**»)¹.

Новая редакция Правил Миграционного Учета действует в новой редакции и подлежит применению с 20 марта 2019 г.

Далее мы приводим обзор основных изменений Правил Миграционного Учета.

1. Раскрытие информации, подтверждающей право принимающей стороны пользоваться помещением для фактического проживания иностранного гражданина

Напомним, что одним из основных изменений Закона о миграционном учете стало правило, согласно которому иностранные граждане подлежат учету по месту своего фактического проживания (за некоторыми исключениями).

Правила Миграционного Учета дополняются положением, согласно которому в уведомлении о прибытии иностранного гражданина принимающая сторона обязана указать *«наименование и реквизиты документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину»*.

Кроме того, принимающая сторона обязана приложить копию такого документа к уведомлению о прибытии. От обязанности по направлению копии данного документа освобождается принимающая сторона - собственник помещения, если сведения, содержащиеся в таком документе, *«находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных или муниципальных услуг»*.

Напомним, что иностранный гражданин может быть по-прежнему поставлен на миграционный учет по адресу своего работодателя, в случае *«фактического проживания по адресу работодателя либо в*

¹ Вы можете ознакомиться с данными изменениями в Закон о миграционном учете [в нашем обзоре от 3 сентября 2018 г.](#)

помещении работодателя, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временном».² В этом случае, принимающая сторона (работодатель) вправе не направлять копию документа, подтверждающего право пользования помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину. Однако, в этом случае принимающая сторона должна дополнительно приложить к уведомлению о прибытии следующие документы:

1. Копию трудового или гражданско-правового договора иностранного гражданина с работодателем;
2. Письмо руководителя либо иного уполномоченного должностного лица работодателя в орган миграционного учета о фактическом проживании иностранного гражданина в помещении данного работодателя, не имеющем адресных данных, в том числе временном.

Действующий бланк уведомления о прибытии иностранного гражданина (утвержден Приказом МВД РФ № 881 от 23 ноября 2017 г.) не предусматривает отдельной графы «наименование и реквизиты документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину». В этой связи, мы ожидаем внесение изменений в бланк уведомления.

2. Обновление процедуры снятия с миграционного учета иностранного гражданина на основании «уведомления об убытии», подаваемого принимающей стороной

Правила Миграционного Учета дополнены нормами, регулирующими процедуру снятия иностранного гражданина на основании «уведомления об убытии», подаваемого принимающей стороной. В основном, данные изменения носят технический характер и унифицируют Правила Миграционного Учета с действующей редакцией Закона о миграционном учете.

В то же время, Правила Миграционного Учета дополняются специальной нормой для принимающих сторон – работодателей, использующих труд иностранных граждан на условиях вахтового метода работы. В отношении таких иностранных граждан работодатели обязаны направить «уведомление об убытии» из места пребывания в течение 7 рабочих дней со дня убытия.

3. Иные изменения Правил Миграционного Учета

В Правила Миграционного Учета вносятся иные изменения:

- Уточнено, что при направлении копии паспорта иностранного гражданина вместе с уведомлением о прибытии прилагаются страницы паспорта, «*которые содержат информацию о данном иностранном гражданине и (или) имеют отметки о пересечении государственной границы Российской Федерации либо иного иностранного государства*». Необходимость прилагать иные страницы паспорта к уведомлению о прибытии в соответствии с новыми Правилами Миграционного Учета отсутствует.
- Установлены особенности постановки на миграционный учет иностранных граждан – трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза,³ и их семей.
- Установлены специальные правила постановки на миграционный учет несовершеннолетних иностранных граждан возрастом до 1 года.

² Часть 2 статьи 21 Закона о миграционном учете.

³ Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия.

Обращаем Ваше внимание, что указанные изменения вступили в силу с 20 марта 2019 г. Таким образом, на данный момент миграционный учет иностранных граждан должен осуществляться в соответствии с новыми правилами.

В условиях переходного периода возможны затруднения с осуществлением миграционного учета, в том числе в связи с отсутствием измененного бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина.

В этой связи, на данный момент мы рекомендуем подходить к процедуре миграционного учета с особой внимательностью. В случае, если иностранный гражданин имеет статус «высококвалифицированного специалиста», принимающая сторона может воспользоваться увеличенными сроками для его постановки на миграционный учет⁴ и подождать, пока местные органы МВД не выработают устойчивую практику применения новых правил.

Мы надеемся, что представленная в настоящем обзоре информация будет полезной для Вас. Пожалуйста, свяжитесь с нами в случае наличия каких-либо вопросов.

Сахалин  **Партнерс**

⁴ Часть 4.1 статьи 20 Закона о миграционном учете. Увеличенные сроки составляют: 90 календарных плюс 7 рабочих дней при первичной регистрации, 30 календарных плюс 7 рабочих дней – при изменении места пребывания.